

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați
1.2 Facultatea	Economie și Administrarea Afacerilor
1.3 Departamentul	Administrarea afacerilor
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii	Management

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Management operațional						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	III	2.5 Semestrul	V	2.6 Tipul de evaluare	Examen	2.7 Regimul disciplinei	Ob

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	48	din care: 3.5 curs	24	3.6 seminar/laborator	24
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					19
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					18
Tutoriat					14
Examinări					6
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual	77				
3.8 Total ore pe semestru	125				
3.9 Numărul de credite	5				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	- Management general - Managementul producției
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	sală cu tabla, video-proiector/smartboard
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	sală cu tabla, video-proiector/smartboard

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	- Identificarea, selectarea și utilizarea modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare - Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor pentru organizații de mică complexitate (în ansamblu sau pe o componentă)
-------------------------	--



Competențe transversale	• Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă • Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul echipei
--------------------------------	--

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	• Familiarizarea studenților cu limbajul specific managementului resurselor umane și dezvoltarea abilităților studenților de a elabora un plan al resurselor umane
7.2 Obiectivele specifice	• Formarea unei viziuni de ansamblu asupra managementului resurselor umane ca o componentă în cadrul sistemului managerial al organizației; • Furnizarea unei baze de cunoștințe privind utilizarea eficientă a resurselor umane; • Cunoașterea și aplicarea metodelor de planificare, recrutare, selecție și de evaluare a resurselor umane; • Cunoașterea și aplicarea metodelor de analiză și evaluare a posturilor; • Dezvoltarea abilității de înțelegere a motivațiilor umane; • Dezvoltarea capacității de proiectare și implementare a unui sistem de recompensare; • Dezvoltarea capacității de creare și implementare a unui sistem de evaluare a performanțelor

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Conceptul de management operațional	Prelegere participativă, dezbateri	
2. Strategia operațională de producție – parte componentă a strategiei firmei	Prelegere participativă, dezbateri	două prelegeri
3. Programarea – funcție a managementului operațional	Prelegere participativă, problematizare	
4. Capacitatea de producție și gradul de utilizare a acesteia	Prelegere participativă, dezbateri	
5. Coordonarea proceselor de producție	Prelegere participativă	
6. Lansarea în fabricație	Prelegerea participativă, investigații independente	
7. Costurile de producție ale unei întreprinderi de producție industrială	Prelegerea participativă, dezbateri	
8. Controlul – funcție a managementului operațional al producției	Prelegere participativă, dezbateri	



9. Sisteme moderne de gestiune a producției	Prelegere participativă, dezbateri	două prelegeri
10. Eficiența managementului operațional	Prelegere participativă, problematizare	
Bibliografie David, S. <i>Management operațional – note de curs</i> , Editura Europlus, Galați, 2011 Moldoveanu, G., <i>Managementul operațional al producției</i> , Editura Economică 1999 Radu, E. (coord.) <i>Management operațional</i> , Editura ASE, București, 2006		
8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Matricea de evaluare a factorilor interni și a factorilor externi	Exemplu, Studiu de caz, Dezbateri	
2. Utilizarea metodei LEADER în adoptarea deciziilor	Aplicație	
3. Utilizarea metodei funcțiilor de pierderi în lansarea în fabricație a unor produse noi	Exercițiu, Dezbateri	
4. Planul de producție	Exemplificare, studiul de caz	
5. Utilizarea programării calendaristice.	Studiu de caz, exemplificare, Exercițiu	
6. Capacitatea de producție și gradul de utilizare al acesteia.	Studiu de caz, exercițiu	
7. Dimensionarea suprafețelor de producție. Planul de încărcare a utilajelor	Aplicații	
8. Lansarea în fabricație	Exercițiu	
9. Determinarea stocului de producție neterminată	Exemplu. Exercițiu	
10. Determinarea costului de producție	Aplicație	
11. Model de aplicare a metodei MRP-2.	Exemple de bune practici.	
12. Indicatorii valorici ai producției industriale	Exercițiu	
Bibliografie Chihaiia, N., David, S., <i>Managementul producției industriale- aplicații</i> , Editura Evrika, 1999 David, S. <i>Management operațional – note de curs</i> , Editura Europlus, Galați, 2011 Moldoveanu, G., <i>Managementul operațional al producției</i> , Editura Economică 1999 Radu, E. (coord.) <i>Management operațional</i> , Editura ASE, București, 2006		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Competențele dobândite de către studenți la această disciplină le vor permite să execute cu succes sarcini profesionale complexe referitoare la managementul operațional în cadrul organizațiilor, în condiții de autonomie și de independență.
- Disciplina oferă baza de cunoștințe din domeniul managementului operațional, necesare conducerii entităților/organizațiilor private de producție



10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Participarea activă la activitatea didactică (curs)	Observație sistemică, investigația	10%
	Nivelul de cunoștințe	Evaluare scrisă	50%
	Capacitatea de analiză		
	Argumentarea, expresivitatea		
	Gradul de asimilare a limbajului de specialitate, capacitatea de comunicare		
10.5 Seminar/laborator	Participarea activă la activitatea didactică (seminar)	Observație sistemică, Portofoliu de teme	20%
	Creativitatea, originalitatea	Evaluare orală	20%
	Capacitatea de aplicare practică a cunoștințelor învățate		
	Interesul pentru studiu individual		
10.6 Standard minim de performanță			
Să fie capabil să determine capacitatea de producție, să calculeze costul de producție, să determine indicatorii valorici ai producției industriale, să stabilească ordinea de lansare a produselor în fabricație în condiții de eficiență.			

