

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați
1.2 Facultatea	Economie și Administrarea Afacerilor
1.3 Departamentul	Administrarea Afacerilor
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii	<b>Strategii și politici manageriale</b>

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	<b>Managementul organizațiilor complexe</b>						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	Ob

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					50
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					50
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat					10
Examinări					13
Alte activități.....					
<b>3.7 Total ore studiu individual</b>	<b>133</b>				
<b>3.8 Total ore pe semestru</b>	<b>175</b>				
<b>3.9 Numărul de credite</b>	<b>7</b>				

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	<ul style="list-style-type: none"> <li>Microeconomie, Management, Management /Marketing strategic, Informatică managerială, Matematică/Cercetări operaționale, Limba engleza</li> </ul>
4.2 de competențe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Însușirea cunoștințelor și abilităților cerute de disciplinele menționate la condiții legate de curriculum.</li> </ul>

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	•
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	•



## 6. Competențele specifice acumulate

<b>Competențe profesionale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cunoașterea aprofundată, înțelegerea și utilizarea conceptelor de analiză strategică, precum și a mecanismelor manageriale de abordare a complexității mediului decizional folosite în elaborarea strategiilor și politicilor la nivel organizațional și funcțional;</li> <li>• Aplicarea de metode, tehnici și instrumente specifice, în situații incomplet definite, pentru a rezolva probleme legate de planificarea strategică la nivel organizațional și funcțional;</li> <li>• Evaluarea critic-constructivă a metodelor și instrumentarului folosite în elaborarea strategiilor și politicilor de resurse umane;</li> </ul>
<b>Competențe transversale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cunoașterea aprofundată și utilizarea pertinentă a tehnologiei informațiilor și comunicării în afaceri;</li> <li>• Capacitatea de a-și asuma roluri (funcții) de conducere a unei firme, instituții, divizii sau altei componente structurale a unei organizații naționale sau internaționale;</li> <li>• Alegerea și utilizarea metodelor celor mai potrivite de comunicare managerială în funcție de cerințele contextului organizațional.</li> </ul>

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Pregătirea viitorilor absolvenți ai specializării pentru abordarea complexității mediului organizațional în scopul dezvoltării capacității manageriale de ajustare a portofoliului strategic.
7.2 Obiectivele specifice	<p>Înșușirea metodelor de simulare procesuală a legăturilor dintre domeniile funcționale și de conducere într-o organizație complexă prin însușirea cunoștințelor privind:</p> <p>Variabilitatea resurselor în organizațiile complexe          Modelarea alocării resurselor complementare în rețele parteneriale de valorificare a activelor strategice          Producerea și partajarea cunoștințelor în organizațiile complexe          Complexitatea interacțiunii organizației în contextul variabilității ecosistemelor de stakeholderi</p>

## 8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Teoria sistemelor complexe;complexitatea computațională, sociala, tehnologica, personală și emoțională.</li> <li>2. Dinamica și complexitatea mediului extern si predictibilitatea modelelor de adaptare organizațională ; Modelul VSM ;Sisteme de avertizare timpurie</li> <li>3. Mecanisme de învățare organizaționala și evaluare a capacității de răspuns;</li> <li>4. Armonizarea obiectivelor conflictuale derivate din complexitatea spațiului interacțional organizație- mediu de business ; sisteme de adaptare strategică; rețele de partajare a secvențelor de creare a valorii.</li> </ol>	Prelegere, dezbateri, problematizare	



<p>5. Evoluția configurațiilor organizaționale și dinamica adaptării sistemelor de management ;Elaborarea și testarea indicatorilor- cheie de performanță (KPI)</p> <p>6. Forme organizatorice hibride și modelarea alocării resurselor</p> <p>7. Mecanisme de coordonare, integrare și control; delegarea deciziei ; audit vs controlling organizațional; leadership-ul structurilor reconfigurate</p> <p>8. Mecanisme de delegare a deciziei ; putere, influență și control în organizații complexe</p> <p>9. Practici organizaționale de ajustare dinamică a ciclului de viață al avantajului competitiv prin dezvoltarea capacității anticipative în contextul dinamicii de evoluție a modelelor de afaceri</p>		
<p><b>Bibliografie:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Auli Keskinen, Mika Aaltonen, Eve Mitleton-Kelly ,2003, Organisational Complexity, Bradley Huffaker/Cooperative Association for Internet Data Analysis Layout, Pauli Saloranta/FFRC ISBN, 951-564-108-X</li> <li>2. Galbraith, Jay R. Designing the Global Corporation. San Francisco California, USA: Ed Jossey-Bass, 2000</li> <li>3. Moldoveanu, M., Nesbitt, R., (2018) „The Simplicity gap”</li> <li>4. Perow, C., Complex Organisations, A critical Essay. McGraw-Hill, 1996.</li> <li>5. Popa, I. Management strategic. Bucuresti: Editura Economica, 2004, 973 -590-946-4</li> <li>6. Porter, M.E. Strategie concurențială. București: Teora, 2001</li> <li>7. Rosenhead, J., 1998, Complexity Theory and Management Practice. <a href="http://www.human-nature.com/science-as-culture/rosenhead.html">http://www.human-nature.com/science-as-culture/rosenhead.html</a></li> <li>8. Sharp, S. Competitive Intelligence Advantage: How to Minimize Risk, Avoid Surprises, and Grow Your Business in a Changing World; John Wiley &amp; Sons, Inc, Hoboken, New Jersey, 2009</li> <li>9. Schwarz, E., 1997, Towards a Holistic Cybernetics: From Science through Epistemology to Being. Cybernetics and Human Knowing, Vol. 4, No. 1, pp17-50</li> <li>10. Schwarz, E., 2001, Anticipating Systems: an Application to the Possible Futures of Contemporary Society. Invited paper at CAYS'2001, Fifth International Conference on Computing Anticipatory Systems, Liege, Belgium, August 13-18.</li> <li>11. Constantin Bratianu 2015 Organizational Knowledge Dynamics: Managing Knowledge Creation, Acquisition, Sharing, and Transformation Bucharest University of Economic Studies, Romania A volume in the Advances in Knowledge Acquisition, Transfer, and Management (AKATM) Book Series</li> <li>12. Constantin Bratianu ; 2015 “Gandirea Strategica” Prouniversitaria București</li> <li>13. Arch G Woodside 2010 Case study Research :Theory , Methods , Practice Emerald</li> </ol>		
8. 2 Seminar/laborator	Metode de	Observații



	predare	
<p>1. Capacitatea de adaptare a managementului unei organizații la complexitatea mediului-ca resursa strategica</p> <p>2. Anticipare versus estimare in contextul complexității structurilor de decizie strategică –proiectarea mecanismelor de ajustare managerială cu rol de avertizare timpurie; metode și tehnici manageriale specifice.</p> <p>3. Rolul sistemelor de Business Intelligence în abordarea complexității-eficacitate versus eficiență ;standardizare pentru reducerea costurilor de învățare organizațională sau adaptare pentru consolidarea avantajului competitiv.</p> <p>4. Rolul mediului de învățare organizațională pentru maximizarea șanselor de poziționare strategica.</p> <p>5. Rolul managementului schimbării în dezvoltarea capacității absorbitive a complexității prin dobândirea calificării anticipative a managementului</p> <p>6. Comportamentul strategic al firmelor sub dinamica complexității ; continuitate / stabilitate în mediul concurențial, prin configurații organizaționale hibride-conceptele de disonanță strategică și avantaj competitiv tranzitoriu.</p> <p>7. Rețele de firme și managementul complementarității resurselor strategice; mecanisme manageriale de ajustare;control versus consensus.</p> <p>8. Competențele interculturale specifice capitalizării organizaționale pe seama diferențelor specifice. Re-localizarea–ca vector al complexității.</p>	Dezbateri, studii de caz, proiect	
<p><b>Bibliografie:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Auli Keskinen, Mika Aaltonen, Eve Mitleton-Kelly ,2003, Organisational Complexity, Bradley Huffaker/Cooperative Association for Internet Data Analysis Layout, Pauli Saloranta/FFRC ISBN, 951-564-108-X</li> <li>2. Galbraith, Jay R. Designing the Global Corporation. San Francisco California, USA: Ed Jossey-Bass,2000</li> <li>3. Lesca, H., &amp; Lesca, N. (2013). Weak signals for strategic intelligence: anticipation tool for managers. John Wiley &amp; Sons.</li> <li>4. Lesca, N.( ed) : Environmental Scanning and Sustainable Development , Wiley, 2011</li> <li>5. Moldoveanu, M., Nesbitt, R., (2018) „The Simplicity gap”</li> <li>6. Perow, C., Complex Organisations, A critical Essay. McGraw-Hill, 1996.</li> <li>7. Popa, I. Management strategic. Bucuresti: Editura Economica, 2004, 973 -590-946-4</li> <li>8. Porter, M.E. Strategie concurențială. București: Teora, 2001</li> <li>9. Rosenhead, J., 1998, Complexity Theory and Management Practice. <a href="http://www.human-nature.com/science-as-culture/rosenhead.html">http://www.human-nature.com/science-as-culture/rosenhead.html</a></li> <li>10. Sharp, S. Competitive Intelligence Advantage: How to Minimize Risk, Avoid Surprises, and Grow Your</li> </ol>		



Business in a Changing World; John Wiley & Sons, Inc, Hoboken, New Jersey, 2009

11. Schwarz, E., 1997, Towards a Holistic Cybernetics: From Science through Epistemology to Being. Cybernetics and Human Knowing, Vol. 4, No. 1, pp17-50
12. Schwarz, E., 2001, Anticipating Systems: an Application to the Possible Futures of Contemporary Society. Invited paper at CAYS'2001, Fifth International Conference on Computing Anticipatory Systems, Liege, Belgium, August 13-18

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

- Disciplina reprezintă baza de acumulare a unor cunoștințe complementare necesare instruirii profesionale în toate domeniile de calificare, prin adaptare și integrare rapidă și eficientă la cerințele angajatorilor.
- Disciplina contribuie la instruirea absolvenților în cercetare aplicativă prin cultivarea muncii în echipe interdisciplinare, rețele de proiectare și consultanță, prin contribuție esențială la formarea competențelor profesionale și transversale apreciate pe piața muncii de către angajatori.
- Angajatori: mediul instituțional public și privat local, național și european.

**10. Evaluare**

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Înșușirea conceptelor fundamentale și conexe în domeniul MOC	Interactiv / Dezbateră orală pe teme de lucru Test grilă	50%
	Abordări metodologice comparate adaptate MOC		
	Proiectare soluții specifice MOC		
10.5 Seminar/laborator	Prezentarea proiectului și evaluarea continuă a progresului în demersul personalizat de acumulare a cunoștințelor	Implicare proactivă în grupele de proiect Prezentarea proiectului și evaluarea aplicabilității soluției	50%
	Asumarea rolului în echipa de proiect și evaluarea contribuției individuale		
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Test grilă și susținere proiect</li> </ul>			

